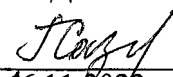


Принято  
на общем собрании работников организации  
Представитель работников  
МБДОУ Уктурского с.п.

  
Г.А.Сазонова  
16.11.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ  
Уктурского сельского поселения  
И.А.Шестопаловой  
от 20.11.23 № 19



**Положение**  
**об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие**  
**результаты работы, за качество выполняемых работ работникам**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**Уктурского сельского поселения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Уктурского сельского поселения Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговыми Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом №273 – ФЗ от 29.12. 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 4 августа 2023 г., с постановлением Главы Комсомольского муниципального района от 16.02.2009 года № 126 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Комсомольского муниципального района», положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования Комсомольского муниципального района, коллективным договором.

1.2. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Уктурского сельского поселения Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее – Учреждение).

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы Учреждения, создания благоприятных условий для предоставления качественных образовательных услуг.

**2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат работникам Учреждения (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего Учреждения. В состав Комиссии включаются:

- заведующий Учреждения;
- заместители заведующего Учреждения;

- члены выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения;

- члены педагогического коллектива Учреждения.

2.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников Учреждения;

- назначение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5. Комиссия выбирает из своего числа председателя и секретаря Комиссии. Заместители руководителя представляют в Комиссию информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирующих выплат. На каждого работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период. Комиссия осуществляет оценку деятельности работников Учреждения на основании представленных рейтинговых листов, принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ работников Учреждения определяется Комиссией в соответствии с Критериями и показателями качества выполняемых работ работников Учреждения, определенных настоящим Положением.

2.7. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников Учреждения определяется Комиссией в соответствии с Критериями и показателями интенсивности и высоких результатов работы работников Учреждения, определенных настоящим Положением.

2.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться за счет привлеченных внебюджетных средств.

2.8. Назначение стимулирующих выплат работникам Учреждения утверждается приказом заведующего ДООУ на основании решения Комиссии.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения.

2.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в двух видах:

- в процентах от должностного оклада (оклада);

- в баллах, переведенных в денежное выражение.

В Учреждении устанавливается фиксированная стоимость одного балла на очередной финансовый год, которая определяется с учетом объема бюджетных средств, предназначенных на установление стимулирующих выплат.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.12. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения могут уменьшаться или отменяются полностью при:

- невыполнении плана работы, показателей и критериев оценки эффективности работы;

- нарушении финансовой и налоговой дисциплины;

- отрицательной оценке деятельности Учреждения;

- нарушении требований санитарно-гигиенических норм, техники безопасности, пожарной безопасности;

- нарушении трудовой, исполнительской дисциплины;

- наличии дисциплинарного взыскания;

- несвоевременном, некачественном предоставлении финансовых и статистических отчетов;

- наличии несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности (по завершению финансового года);

- некачественном выполнении поручений заведующего Учреждения.

2.13. Изменение размера и отмена стимулирующих выплат оформляются приказом заведующего Учреждения.

2.14. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения и выплаты.

2.15. Протокол решения Комиссии о назначении стимулирующих выплат доводится до сведения работников Учреждения.

## 1. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат учебно-вспомогательному персоналу

### 1.1. Заведующий хозяйством

№ п / п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Метод оценки (баллы)	период действия выплаты
1	2	3	4	5
1.	Интенсивность и высокие результаты работы, создание условий для сохранения здоровья обучающихся и сотрудников учреждения	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов; оперативность устранения технических неполадок; обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водосточков, электроснабжения учреждения; своевременное заключение договоров; укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения, своевременная организация списания материальных ценностей, проведения инвентаризации; зимнему сезону; выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, но непосредственно связанной с деятельностью учреждения (выполнение особо важной работы, организация и проведение мероприятий от районного до краевого уровня); личное участие в содействии организации летней оздоровительной кампании, отсутствие детского травматизма и травматизма работников учреждения (за отчетный период).	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Качество выполняемых работ	Организация проведения генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН; оперативность и качество выполнения поручений руководителя; осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала учреждения;	от 0 до 5 баллов	
3.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Обеспечение безопасности учреждения в соответствии с паспортом безопасности; организация мер по антитеррористической защите учреждения; обеспечение работы видеонаблюдения;	от 0 до 5 баллов	

		отсутствие замечаний на оформление и своевременное обновление Паспорта безопасности, выполнение мероприятий по обеспечению безопасности	
4.	Совершенствование управленческих процессов	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на работу по технической эксплуатации здания и помещений, территории учреждения;</p> <p>участие в организации работы по укреплению материально-технической базы учреждения, динамика развития материального обеспечения образовательного учреждения;</p> <p>положительные результаты инвентаризации нефинансовых активов: недостача и излишки в ходе инвентаризации не выявлены;</p> <p>участие в разработке (корректировка, обновление) локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения;</p> <p>контрольно-инспекционная деятельность, качественное и систематическое проведение внутреннего административного контроля, отслеживание выполнения мероприятий по результатам контроля;</p> <p>качественная работа по управлению процедурой государственного заказа, работой контрактной службы, отсутствие нарушений закона № 44-ФЗ;</p> <p>правильность и своевременность оформления технических заданий для проведения конкурсных процедур по закупке товаров и услуг для нужд учреждения;</p> <p>участие в организации работы по повышению уровня оснащённости учреждения оборудованием, инвентарем и др., а также степени её новизны;</p> <p>выполнение плана мероприятий по подготовке к новому учебному году, уровень подготовки к новому учебному году, своевременность сдачи акта готовности учреждения к началу нового учебного года;</p> <p>своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;</p> <p>организация хранения товарно-материальных ценностей и отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей;</p> <p>наличие приборов учета теплоэнергосносителей в исправном рабочем состоянии, оперативность принятия мер по устранению нарушений в работе приборов учета;</p> <p>высокий уровень подготовки зданий и помещений к зимнему периоду;</p> <p>проявление инициативы, предложение инновационных идей, направленных на развитие учрежде-</p>	от 0 до 5 баллов

		ния, участие в работе по внедрению инновационных идей в административно-хозяйственную работу;		
5.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины	от 0 до 5 баллов	
6.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
7.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
	Итого:		38	

### 1.2. Младшие воспитатели

№ п/п	Показатели	Метод измерения	Метод оценки (баллы)	период действия выплаты
1	Интенсивность и высокие результаты работы	Участие в образовательном процессе учреждения, в том числе в праздниках, утренниках, развлечениях; сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к началу нового учебного года; привитие им санитарно-гигиенических навыков.	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Качество выполняемой работы	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения; образцовое содержание помещений, строгое соблюдение санитарных норм.	от 0 до 5 баллов	
3.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
5.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
	Итого		28	

### 1.3. Делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Метод измерения	Метод оценки (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителя; оперативная работа с электронной почтой (своевременная проверка входящих документов)	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие пропусков без уважительных причин; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
	Итого:		23	

## 2. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат педагогическому персоналу

### 2.1. Воспитатели

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Метод оценки (баллы)	период действия выплаты
1.	Реализация дополнительных программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	Количество реализованных дополнительных программ  3 и более программы (проекта) – 5 баллов Менее 3-х – 2 балла	от 2 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Прогнозирование развития воспитанников в различных видах деятельности; наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	от 0 до 5 баллов	
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам вхо-	Увеличение числа воспитанников с высоким уровнем развития по итогам мониторинга планируемых результатов	от 0 до 5 баллов	

	дящего промежуточного и итогового мониторинга)	Усвоение программы: 95-100% -5 90-95% -4 85-80% -3 70-80%-2 60-70%-1 Ниже 60%-0		
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Доля родителей, участвующих в государственно-общественном управлении группы; доля родителей, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования); наличие мероприятий, проводимых совместно с родителями	от 0 до 4 баллов	
5.	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. районного и краевого, федерального уровней.	Вовлечение воспитанников в совместные мероприятия (как соревновательные, так и развлекательные); доля мероприятий районного, краевого, федерального уровней, в которых воспитанники принимали участие	от 0 до 5 баллов	
6.	Участие в коллективных педагогических проектах	Взаимодействие воспитателя с педагогами организации по реализации индивидуального развития каждого ребенка	от 0 до 5 баллов	
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Планирование образовательного процесса в группе, позволяющего реализовать цель и задачи образовательной программы образовательного учреждения; организация предметно-развивающей среды (оформление групп, согласно реализуемой программой и возрасту детей, наличие нового авторского дидактического материала и пособия, разнообразие выносимого, игрушек на прогулочном участке, обогащение предметно развивающей среды с элементами креативности и дизайна)	от 0 до 5 баллов	
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие системы работы воспитателя, способствующего развитию мотивации к здоровому образу жизни и физической подготовленности  Снижение количества случаев заболевания детей по сравнению с предыдущим периодом -5; количество случаев заболевания детей равно количеству заболеваний в предыдущий период -3; увеличение количества случаев заболевания детей по сравнению с предыдущим периодом -0;	от 0 до 5 баллов	
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из социально неблагополучных семей; реализация совместно с органами профилактики	от 0 до 4 баллов	

		мероприятий по предупреждению ухудшения ситуации воспитания детей		
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание (руководство) и участие в работе образовательной инфраструктуры (службы, центры, проблемные группы, клубы и др. на базе образовательного учреждения, района, края); доля детей, занятых в таких образовательных организациях	от 0 до 5 баллов	
11.	Успешность образовательной деятельности педагогического работника	Создание условий для развития детей; отсутствие жалоб со стороны родителей; совпадение не менее 80 процентов прогнозирования результатов развития детей с полученными результатами	от 0 до 3 баллов	
12.	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника	Количество выступлений на педсовете, методических объединениях; разработка авторских программ; ведение инновационной деятельности; внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, района, края; количество проведенных и положительно оцененных открытых занятий; участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других	от 0 до 5 баллов	
13.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины, своевременное и качественное ведение документации (плана воспитательно-образовательной работы, табеля посещаемости воспитанников, учета оздоровительных мероприятий, протоколов родительских собраний, сведения о родителях); замена отсутствующего воспитателя	от 0 до 4 баллов	
14.	Обобщение и распространение передового (в том числе собственного) педагогического опыта на уровне образовательного учреждения, района, края	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Интернете и др.	от 0 до 5 баллов	
15.	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	от 0 до 5 баллов	
16.	Уровень коммуникативной культуры педагога	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны воспитанников и их родителей (законных представителей), коллег; выполнение нормы посещаемости; отсутствие задолженностей родительской платы	от 0 до 5 баллов	



17.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие пропусков без уважительных причин; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
	ИТОГО баллов:		83	

## 2.2. Учитель-логопед \*

№ п/п	Показатель	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми	Уровень подготовки детей: результаты диагностики за учебный год; наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников  Усвоение программы: 95-100% -5 90-95% -4 85-80% -3 70-80%-2 60-70%-1 Ниже 60%-0	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Степень достижения коррекционно образовательных целей и задач	1. Организация воспитательно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО. 2.Использование наглядно-дидактического материала, ТСО, ИКТ в проведении и подготовке занятий	от 0 до 5 баллов	
3.	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника	Количество выступлений на педсовете, методических объединениях; разработка авторских программ; ведение инновационной деятельности; внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, района, края; количество проведенных и положительно оцененных открытых занятий; участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других	от 0 до 5 баллов	
4.	Удовлетворенность участников коррекционно-воспитательного процесса	Организация и ведение систематической работы с родителями (законными представителями). Работа в консультационном пункте с неорганизованными детьми	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, режима работы, культура поведения педагога, культура общения с детьми, родителями, аккуратность и эстетичность внешнего вида.  Участие в общественной жизни ДОУ, участие в проведении мероприятий, повышающих имидж	от 0 до 5 баллов	

		ДОУ, пропаганда деятельности ДОУ. Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний.		
	ИТОГО баллов		25	

### 2.3. Педагог-психолог

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Прогнозирование развития воспитанников в различных видах деятельности; наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника	Количество выступлений на педсовете, методических объединениях; разработка авторских программ; ведение инновационной деятельности; внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, района, края; количество проведенных и положительно оцененных открытых занятий; участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других	от 0 до 5 баллов	
3.	Обобщение и распространение передового (в том числе собственного) педагогического опыта на уровне образовательного учреждения, района, края	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Интернете и др.	от 0 до 5 баллов	
4.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из социально неблагополучных семей; реализация совместно с органами профилактики мероприятий по предупреждению ухудшения ситуации воспитания детей	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие пропусков без уважительных причин; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 5 баллов	
	ИТОГО баллов:		25	

## 2.4. Педагог дополнительного образования

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	Количество реализованных дополнительных проектов  3 и более программы (проекта) – 5 баллов Менее 3-х – 2 балла	от 2 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Участие и результаты участия воспитанников (как талантливых детей так и детей, имеющих проблемы в обучении) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. районного и краевого, федерального уровней.	Вовлечение воспитанников в совместные мероприятия (как соревновательные, так и развлекательные); доля мероприятий районного, краевого, федерального уровней, в которых воспитанники принимали участие	от 0 до 5 баллов	
3.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Прогнозирование развития воспитанников в различных видах деятельности; наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
4.	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника	Количество выступлений на педсовете, методических объединениях; разработка авторских программ; ведение инновационной деятельности; внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, района, края; количество проведенных и положительно оцененных открытых занятий; участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других	от 0 до 5 баллов	
5.	Обобщение и распространение передового (в том числе собственного) педагогического опыта на уровне образовательного учреждения, района, края	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Интернете и др.	от 0 до 5 баллов	

6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из социально неблагополучных семей; реализация совместно с органами профилактики мероприятий по предупреждению ухудшения ситуации воспитания детей	от 0 до 5 баллов	
7.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие пропусков без уважительных причин; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 5 баллов	
ИТОГО баллов:			35	

### 3. Показатели и критерии для установления стимулирующих выплат обслуживающему персоналу

#### 3.1. Сторож

№	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	<p>Обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН; отсутствие предписаний Роспотребнадзора по санитарному содержанию территории учреждения;</p> <p>качественное проведение генеральных уборок, содержание участка, помещения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к учреждению;</p> <p>качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы;</p> <p>качественная уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада;</p> <p>своевременное обеспечение доступа к зданию учреждения и выходам эвакуации в зимнее время;</p> <p>качественное содержание площадки под контейнеры ТБО;</p> <p>оперативность и качество выполнения заявок;</p> <p>качественная работа по обеспечению сохранности имущества и товарно-материальных ценностей учреждения (длительность);</p> <p>своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов;</p> <p>обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;</p> <p>обеспечение усиленного контроля за соблюдением норм ГО и ЧС, пожарной безопасности;</p>	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал

		качественная работа по обеспечению сохранности имущества учреждения; качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию; отсутствие травматизма участников образовательного процесса; обеспечение экономии тепло энергоресурсов, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей; активное участие в общественных мероприятиях учреждения; качественная подготовка к новому учебному году; за выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанные с деятельностью учреждения		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого:			23	

### 3.2. Рабочий по КОРЭ

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН; отсутствие предписаний Роспотребнадзора по санитарному содержанию территории учреждения; качественное проведение генеральных уборок, содержание участка, помещения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к учреждению; качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы; качественная уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада; своевременное обеспечение доступа к зданию	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал

		<p>учреждения и выходам эвакуации в зимнее время;</p> <p>качественное содержание площадки под контейнеры ТБО;</p> <p>оперативность и качество выполнения заявок;</p> <p>качественная работа по обеспечению сохранности имущества и товарно-материальных ценностей учреждения (длительность);</p> <p>своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов;</p> <p>обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;</p> <p>обеспечение усиленного контроля за соблюдением норм ГО и ЧС, пожарной безопасности;</p> <p>качественная работа по обеспечению сохранности имущества учреждения;</p> <p>качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию;</p> <p>отсутствие травматизма участников образовательного процесса;</p> <p>обеспечение экономии тепло энергоресурсов, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей;</p> <p>активное участие в общественных мероприятиях учреждения;</p> <p>качественная подготовка к новому учебному году;</p> <p>за выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанные с деятельностью учреждения</p>		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого:			23	

### 3.3. Дворник

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и вы-	от 0 до 5	на 3 ме-

	сокие результаты работы		баллов	сяца за предыдущий квартал
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого:			23	

#### 3.4. Кастелянша

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	<p>Обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН; отсутствие предписаний Роспотребнадзора по санитарному содержанию территории учреждения;</p> <p>качественное проведение генеральных уборок, содержание участка, помещения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к учреждению;</p> <p>качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы;</p> <p>качественная уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада;</p> <p>своевременное обеспечение доступа к зданию учреждения и выходам эвакуации в зимнее время;</p> <p>качественное содержание площадки под контейнеры ТБО;</p> <p>оперативность и качественность выполнения заявок;</p> <p>качественная работа по обеспечению сохранности имущества и товарно-материальных ценностей учреждения (длительность);</p> <p>своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов;</p> <p>обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;</p> <p>обеспечение усиленного контроля за соблюде-</p>	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал

		<p>нием норм ГО и ЧС, пожарной безопасности; качественная работа по обеспечению сохранности имущества учреждения;</p> <p>качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию;</p> <p>отсутствие травматизма участников образовательного процесса;</p> <p>обеспечение экономии тепло энергоресурсов, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем;</p> <p>активное участие в общественных мероприятиях учреждения;</p> <p>качественная подготовка к новому учебному году;</p> <p>за выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанные с деятельностью учреждения</p>		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого:			23	

### 3.5. Кухонный рабочий

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	<p>Сохранность и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля;</p> <p>осуществление контроля за питанием детей, учет мнения по качеству питания со стороны администрации учреждения, родителей (законных представителей воспитанников, учащихся);</p> <p>качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;</p> <p>отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;</p> <p>качественный контроль за качеством продуктов питания;</p> <p>высокие оценки бракеражной комиссии (ответственного по питанию) по качеству приготовле-</p>	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал



		ния блюд; активное участие в общественных мероприятиях учреждения; качественная подготовка к новому учебному году		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого			23	

### 3.6. Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН; отсутствие предписаний Роспотребнадзора по санитарному содержанию территории учреждения; качественное проведение генеральных уборок, содержание участка, помещения в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к учреждению; качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы; качественная уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада; своевременное обеспечение доступа к зданию учреждения и выходам эвакуации в зимнее время; качественное содержание площадки под контейнеры ТБО; оперативность и качество выполнения заявок; качественная работа по обеспечению сохранности имущества и товарно-материальных ценностей учреждения (длительность); своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов; обеспечение безаварийной и надежной работы	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал

		<p>всех видов оборудования;</p> <p>обеспечение усиленного контроля за соблюдением норм ГО и ЧС, пожарной безопасности;</p> <p>качественная работа по обеспечению сохранности имущества учреждения;</p> <p>качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию;</p> <p>отсутствие травматизма участников образовательного процесса;</p> <p>обеспечение экономии тепло энергоресурсов, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей;</p> <p>активное участие в общественных мероприятиях учреждения;</p> <p>качественная подготовка к новому учебному году;</p> <p>за выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанные с деятельностью учреждения</p>		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 3 баллов	
Итого			23	

### 3.7. Повар

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	<p>Сохранность и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля;</p> <p>осуществление контроля за питанием детей, учет мнения по качеству питания со стороны администрации учреждения, родителей (законных представителей воспитанников, учащихся);</p> <p>качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;</p> <p>отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;</p> <p>качественный контроль за качеством продуктов питания;</p>	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал

		высокие оценки бракеражной комиссии (ответственного по питанию) по качеству приготовления блюд; активное участие в общественных мероприятиях учреждения; качественная подготовка к новому учебному году		
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Доля нарушений трудовой дисциплины	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 5 баллов	
Итого			25	

### 3.8. Грузчик

№ п/п	Показатель (составляющие)	Метод измерения	Оценка (баллы)	период действия выплаты
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 5 баллов	на 3 месяца за предыдущий квартал
2.	Степень ответственности в отношении трудовой дисциплины	Своевременное прохождение инструктажа по охране труда	от 0 до 5 баллов	
3.	Уровень соблюдения норм охраны труда и техники безопасности	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег	от 0 до 5 баллов	
4.	Уровень коммуникативной культуры	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний, замечаний; отсутствие листов нетрудоспособности в течение отчетного периода	от 0 до 5 баллов	
5.	Исполнительская дисциплина	Доля нарушений трудовой дисциплины; качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний, жалоб и др.	от 0 до 3 баллов	
Итого			23	

№ п/п	Показатели	Максимальный % доплаты (до)	Метод измерения	Дата назначения выплаты
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Качественные показатели профессиональной деятельности</b>			
1.1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	20%	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал (подтверждение)
1.2	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	20%	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
1.3	Проявление собственной инициативы к повышению качества работ: проведение озеленения территории, классов, улучшению внешнего вида здания ДОУ, кабинетов, служебных помещений и др.	20%	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
1.4	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	20%	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
1.6	Качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности	20%	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
	Итого:	100%		